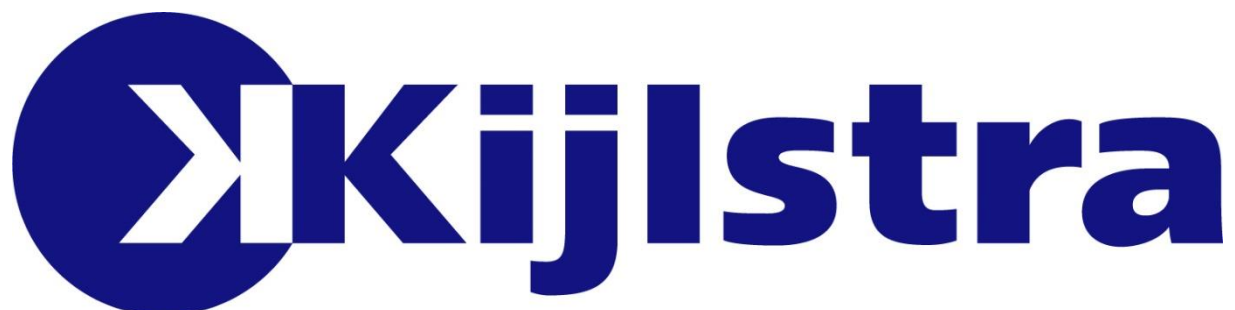


Beleidsverklaring Kijlstra Bestrating BV



Over Kijlstra Bestrating.

Kijlstra is rond 1900 gestart als klein aannemingsbedrijf. In de 50-er jaren zijn we gestart met de productie van betonproducten. Inmiddels is Kijlstra Bestrating uitgegroeid tot een vooraanstaand producent van betonnen bestratingsproducten. We leveren bestratingsmaterialen en dakbestrating voor de professionele markt en sierbestrating via een dealernetwerk.

We leveren een zeer breed assortiment: keramische tegels, getrommelde en strakke stenen, betonklinkers, keigrasstenen, muurblokken en traptreden in alle denkbare kleuren en formaten. Om het geheel compleet te maken, bent u ook voor afwateringsgoten, zand, grind en invoegsplit bij ons aan het juiste adres. Kortom, voor al uw wensen vindt u bij ons volop mogelijkheden om uw droomtuin te realiseren.

Onze producten voldoen aan de Europese Normen en kunnen op verzoek ook geleverd worden met milieukeur. Ze voldoen tevens aan het besluit bodemkwaliteit. De producten die KOMO/ Güteschutz hebben, staan onder periodieke controle van het KIWA en de Duitse Güteschutz en worden geleverd met de bijbehorende certificaten.

Met onze producten of processen kunnen bouwers probleemloos en direct aan de slag. Je kunt erop vertrouwen dat de producten van Kijlstra Bestrating sterk en uniform zijn.

Organisatie inrichting

Wettelijke naleving

Hierbij verklaart Kijlstra Bestrating dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen.

De organisatie houdt tevens rekening met het bepaalde in:

1. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 29 betreffende gedwongen of verplichte arbeid;
2. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 182 betreffende ernstigste vormen van kinderarbeid;
3. Internationale Arbeidsorganisatie/IO Verdragen betreffende fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidsnormen.

Mensenrechten:

Hierbij verklaart Kijlstra Bestrating dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kan worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

Risicosituaties rechten van de mens

Kijlstra Bestrating heeft weinig te maken met situaties waarin mensenrechten geschonden worden. Doordat de toeleveringsketen volledig in kaart is, is de kans dat de mensenrechten hierin geschonden worden minimaal. Ook worden geen producten of diensten afgenomen van bedrijven die productieactiviteiten hebben in risicogebieden.

Vermijden van medeplichtigheid

Kijlstra Bestrating vermijdt elke betrokkenheid bij onrechtmatige daden en houdt zich verre van elke vorm van corruptie. Wij verwachten van al onze leveranciers dat zij zich houden aan de normen en waarden van Kijlstra Bestrating op het gebied van anti-corruptie, eerlijke concurrentie en marketing, eerbiediging van eigendomsrechten, verantwoorde politieke betrokkenheid, vertrouwelijkheid van onderzoek en dat zij zich niet bezighouden met enige vorm van corruptie, zoals afpersing, fraude of omkoping.

Klachtenbehandeling

Voor het oplossen van geschillen en klachten zijn procedures aanwezig binnen Kijlstra Bestrating. De medewerkers kunnen terecht bij de directie of vertrouwenspersonen. Externe partijen kunnen dit telefonisch, via de directie of de contactpersoon doen. Mochten mensen in de toekomst klachten hebben, kunnen zij dit anoniem en zonder angst voor represailles doen.

Ethisch risicomanagement

Als organisatie hebben wij ons gecommitteerd aan een integriteitsbeleid dat gebaseerd is op de hoogste ethische standaarden en dat ons in staat stelt om op verantwoorde wijze zaken te doen. Wij streven ernaar om in alle aspecten van onze bedrijfsvoering integer en ethisch te handelen, en om deze normen te handhaven in onze relaties met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Het naleven van deze principes is niet alleen de juiste manier om zaken te doen, maar ook essentieel voor ons succes op lange termijn. Als organisatie blijven wij ons inzetten voor het handhaven van de hoogste normen van integriteit en ethisch handelen.

Discriminatie en kwetsbare groepen

Binnen Kijlstra Bestrating wordt er niet gediscrimineerd richting medewerkers, potentiële medewerkers of andere partijen. Hier wordt invulling aan gegeven door een gelijke behandeling in onze bedrijfscultuur. Kijlstra Bestrating vindt het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt en daarbij vinden wij het normaal dat mensen niet gediscrimineerd worden. Dit is een afgeleide van de bedrijfscultuur.

Burgerrechten en politieke rechten

Als organisatie respecteert Kijlstra Bestrating de burger- en politieke rechten. Kijlstra Bestrating hanteert de Nederlandse wet- en regelgeving en hecht waarde aan medewerkerstevredenheid. Binnen Kijlstra Bestrating is vrijheid van meningsuiting aanwezig. Daarnaast heeft iedere medewerker recht op vrijheid en scholingsmogelijkheden. Als organisatie respecteren wij onze medewerkers en bieden wij hun vrijheid en het recht op een menswaardig bestaan.

Verantwoord politiek handelen.

Onze organisatie streeft ernaar om belangenverstremgeling en ongepaste invloed op politici te vermijden en hecht indien van toepassing veel waarde aan een verantwoorde relatie met politieke partijen. Het streeft ernaar geen directie politieke betrokkenheid te hebben. Indien van toepassing zullen we onze activiteiten met betrekking tot lobbyen en politieke bijdragen transparant communiceren en we verbieden activiteiten die kunnen leiden tot wettelijke overtredingen ofwel verkeerde informatie, bedreiging of dwang. We streven ernaar om geen bijdragen aan politieke partijen te leveren, in welke vorm dan ook, die kunnen worden opgevat als een ongepaste invloed op politici of beleidsmakers.

Economische, sociale en culturele rechten

Per 1 juli 2015 wordt het bieden van scholing (onderwijs) verplicht gesteld voor organisaties, door middel van de wet Werk en Zekerheid. Aangezien Kijlstra Bestrating de wet naleeft wordt ook deze wet gehanteerd. Elke medewerker wordt de mogelijkheid geboden om zichzelf te ontwikkelen.

Fundamentele principes en rechten op het werk

Kijlstra Bestrating volgt de Nederlandse wet- en regelgeving waarin de fundamentele principes en arbeidsrechten van de medewerkers zijn vastgelegd. Ook hebben medewerkers de vrijheid om zich aan te sluiten bij een vakbond of vakvereniging. Tevens is sprake van een CAO die door Kijlstra Bestrating wordt gevolgd.

Eerlijke beloningen:

Kijlstra Bestrating committeert zich aan het loon en salaris te allen tijde te laten voldoen aan of hoger zijn dan de wettelijke minimumvereisten. Indien van toepassing moet het loon- en salaristarief ofwel voldoen aan de minimumvereisten in de geldende CAO, of aan een leefbaar of fatsoenlijk loon als deze hoger zijn dan de wettelijke minimumlonen. Dit geldt voor zowel vast als ingehuurd personeel. Als er geen minimumloon van toepassing is, komen loontarieven tot stand door cultureel bepaalde samenwerking tussen werknemers en formele- en informele organisaties van werknemers. De organisatie zorgt er daarnaast voor dat loon en salaris tijdig worden uitbetaald.

Functioneringsgesprekken

Kijlstra Bestrating gaat in overleg met haar werknemers de voortgang en status van het functioneren bespreken. Tijdens deze bijeenkomst wordt er besproken hoe de werknemer heeft gepresteerd en of en zo ja welke doelen er voor de komende periode gesteld worden. Door deze gesprekken ontstaat er meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij de werknemer en kan de organisatie de voortgang van de prestaties nauwkeurig bijhouden.

Politieke beïnvloeding

Kijlstra Bestrating streeft ernaar om volledig vrij te zijn van politieke beïnvloeding. Er wordt zoveel mogelijk vermeden om politieke statements uit te dragen.

Materiële en intellectuele eigendomsrechten

Kijlstra Bestrating respecteert zowel materiële als intellectuele eigendomsrechten van derden.

Veiligheid en gezondheid

Kijlstra Bestrating beschouwd haar medewerkers als haar belangrijkste waarde. We verzekeren dan ook dat er aandacht wordt geschonken aan veiligheid en gezondheid op het werk en de bescherming van de fysieke, mentale en het sociale welzijn van de medewerkers. Waarbij schade aan de gezondheid, veroorzaakt door arbeidsomstandigheden wordt voorkomen.

Bij het ondertekenen van het contract wordt iedere medewerker verzocht een aantal documenten te bestuderen en te ondertekenen voor inzage. Het betreft hierbij de volgende documenten:

- AVG werkinstructie (en meldplicht datalekken)
- ICE formulier
- Privacyverklaring werknemers & toestemming publicatie
- Stamgegevens

Doormiddel van de jaarlijkse voortgangsgesprekken wordt per medewerker gekeken naar een aantal verschillende aspecten onderverdeeld in: bedrijfsdoelstellingen, functie afhankelijke doelstellingen en persoonlijke doelstellingen. Waarbij de medewerker tezamen met zijn leidinggevende nadenkt over de toekomstige werkzame jaren (en de jaren erna), wat de medewerker wil bereiken maar nog belangrijker de manier waarop. Door het gesprek aan te gaan, ontstaan er kansen elkaar beter te begrijpen en waar nodig aanpassingen te treffen of ondersteuning te bieden. Daarnaast geeft het ook

de mogelijkheid om een persoonlijk ontwikkeling plan te maken over de stappen welke gezet worden. Denk hierbij aan een opleidingsplan of bij-/omscholing.

De medewerkers van Kijlstra worden continue getraind in veiligheidskennis door middel van toolboxes.

Duurzaamheid

Duurzaamheids-verbeteringen en onze aanpak;

Een van de grote doelen van Kijlstra Bestrating is het creëren van duurzame waarde op lange termijn. Wereldwijd wordt de cementindustrie verantwoordelijk geacht voor ruim 5% van de door mensen veroorzaakte CO₂-emissie. Het is onze ambitie om de CO₂-uitstoot en onze impact op de omgeving te verkleinen. Hierdoor zijn wij continu opzoek naar betere manieren en grondstoffen om onze producten op een meer verantwoorde wijze te produceren.

Betonmortel en grondstoffen;

Als directie van Kijlstra Bestrating zijn we verantwoordelijk voor het inkopen van grondstoffen. Hierbij hechten we een grote waarde aan langdurige duurzame relatie met onze grondstof leveranciers. Kijlstra Bestrating heeft een duurzaam en verantwoordelijk inkoopbeleid dat rekening houdt met de sociale-, milieu-, beheers-, en economische aspecten.

Hergebruik van materialen en grondstoffen gaat een grotere rol spelen voor de gehele industrie. Het toepassen van betongranulaat in de betonsamenstelling is daar een onderdeel van. Kijlstra Bestrating gaat zich meer focussen op circulaire materialen welke toegepast kunnen worden in de samenstellingen. De toepassing van betongranulaat in de betonmortel kan helpen bij het reduceren van de CO₂ gehalte. Wij zullen dus ten alle tijden streven naar een maximale hoeveelheid secundaire (o.a. betongranulaat) grondstoffen.

Al onze medewerkers zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van hun eigen werkzaamheden welke een bijdrage leveren aan het eindproduct. Derhalve verplicht de directie iedere medewerker zich te houden aan de beschreven procedures, afwijkingen te signaleren en verbeteringen door te voeren.

Energie

Binnen Kijlstra Bestrating hebben wij ons als doel gesteld om zo min mogelijk energie te gebruiken. We communiceren met onze werknemers over hoe ze bij kunnen dragen aan het verminderen van ons energieverbruik. Hier geven we uitvoering aan in verschillende overleggen en nieuwsbrieven. Dit doen we o.a. door het plaatsen van zonnepanelen op de productielocaties, elektrificatie van het rijdend materiaal en investeren in zuinige installaties voor verwarming van productieruimten. Tevens is alle verlichting vervangen door zuinige LED verlichting.

CO₂-reductie;

Kijlstra Bestrating heeft als doelstelling om haar CO₂ footprint te verminderen. Om deze doelstelling te behalen, heeft de organisatie diverse maatregelen getroffen. Zo wordt het personeel regelmatig geïnstrueerd om bewust om te gaan met energie en wordt er aandacht besteed aan het tijdig uitzetten van lichten en andere apparatuur wanneer deze niet gebruikt worden. Ook kan de organisatie investeren in duurzame energiebronnen. Verder willen we bewust zijn van de energie-efficiëntie verbeteringsmogelijkheden, bijvoorbeeld door het isoleren van gebouwen en het vervangen van verouderde apparatuur met energiezuinige alternatieven. Door deze maatregelen hoopt Kijlstra Bestrating haar CO₂ uitstoot te verminderen en zo bij te dragen aan een beter milieu en duurzame toekomst. Daarnaast zijn duurzamere verpakkingsmaterialen, inhuur van minder belastend transportmaterieel, papierloos werken en verregaande automatiseringsslagen dagelijkse doelen om CO₂ uitstoot in de breedste zin te reduceren.

Duurzaam en verantwoord inkoop;

Kijlstra Bestrating heeft als doel om bij haar inkoopactiviteiten rekening te houden met de sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten. Dit betekent dat er niet alleen wordt gekeken naar de prijs en kwaliteit van de producten en diensten, maar ook naar de impact hiervan op mens en milieu. Om deze doelstelling te realiseren hanteert de organisatie een inkoopbeleid waarin naast prijs, ook duurzaamheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Jaarlijks wordt dit beleid door de directie beoordeeld op effectiviteit en waar nodig bijgesteld. Kijlstra Bestrating zet zich hiermee in voor een duurzame toekomst en draagt zo haar steentje bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Duurzaam Landgebruik;

De organisatie heeft publiek beschikbaar beleid dat operaties/activiteiten in gebieden met landgebruik conflicten verbiedt; de definitie van deze gebieden zijn conform algemeen aanvaarde kaders, bijvoorbeeld gebieden met een UNESCO status en gebieden met veel biodiversiteit (IUCN categorieën).

Transport;

Het beleid van Kijlstra Bestrating is gericht op het zo duurzaam en efficiënt mogelijk inzetten van transport met indien gewenst alternatieve brandstoffen. Minimaal 1 x per jaar wordt dit kortgesloten met de transporteur.

Lokale economie

Communicatie;

Doormiddel van de informatie op de website wordt er gecommuniceerd met de belanghebbenden in de directe omgeving, Er wordt gecommuniceerd over de activiteiten en de eventuele impact daarvan voor die belanghebbenden.

Stakeholders

Een goed stakeholdermanagementbeleid is essentieel voor elke organisatie die wil opereren in harmonie met haar omgeving. Het is daarom belangrijk om de belangen en behoeften van de verschillende belanghebbenden in kaart te brengen en hier proactief op te communiceren. Door regelmatig te communiceren met deze belanghebbenden beoogt Kijlstra Bestrating om hen op de hoogte te houden van haar activiteiten en eventuele impact daarvan. Dit kan per situatie variëren van het organiseren van bijeenkomsten en het delen van nieuwsbrieven tot het actief betrekken van belanghebbenden bij specifieke projecten. Door open en transparante communicatie kan de organisatie haar reputatie versterken en het vertrouwen van haar belanghebbenden behouden en versterken. Stakeholders van Kijlstra Bestrating zijn o.a. omwonenden, overheidsinstanties, milieuorganisaties, toeleveranciers, transportbedrijven, medewerkers (en de vakbonden), klanten etc.)

Feedback en/of klachtenprocedure

Stakeholders en andere geïnteresseerden kunnen altijd, via de website van Kijlstra Bestrating contact opnemen. Dit kan via: <https://www.kijlstra-bestrating.nl/>

Lokale Economie

Indien mogelijk werkt Kijlstra Bestrating zoveel mogelijk samen met lokale mensen. Dit heeft voor de organisatie, alsook voor de omgeving voordelen.

Maatschappelijke investering;

De organisatie investeert indien door de directie besloten, maar niet periodiek in maatschappelijk(e) organisaties zoals sponsoring van beperkte mensen.

Evaluatie

Evaluatiecyclus;

Kijlstra Bestrating heeft als doel om het beleid voortdurend te verbeteren en de kwaliteit van de organisatie te verbeteren. Om dit te bereiken, hebben we de volgende stappen genomen om ons beleid regelmatig te evalueren en aan te passen indien nodig:

Kijlstra Bestrating evalueert haar beleidsverklaring op regelmatige basis om te bepalen of deze nog relevant en effectief is. Dit gebeurt door middel van een gestructureerd proces dat gebaseerd is op de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act).

- In de Plan-fase worden de doelstellingen van het beleid vastgesteld en worden de meetbare indicatoren bepaald waarmee het succes van het beleid kan worden beoordeeld. Dit omvat ook het bepalen van de benodigde middelen en het vaststellen van de verantwoordelijkheden.
- In de Do-fase wordt het beleid geïmplementeerd en worden de activiteiten uitgevoerd om de gestelde doelen te bereiken.
- In de Check-fase worden de resultaten van het beleid beoordeeld door middel van monitoring, evaluatie en rapportage. Hierbij wordt gekeken naar de behaalde resultaten en of deze overeenkomen met de gestelde doelen en indicatoren.
- In de Act-fase worden eventuele afwijkingen van het beleid geanalyseerd en worden er corrigerende maatregelen genomen om het beleid te verbeteren. Ook worden er verbeteracties vastgesteld om het beleid nog effectiever te maken.

Tijdens de evaluatie wordt er gekeken naar de feedback van belanghebbenden en worden er eventueel aanpassingen gedaan aan het beleid. De uitkomsten van de evaluatie worden gerapporteerd aan het management en er worden aanbevelingen gedaan om het beleid te verbeteren. Het gebruik van de PDCA-cyclus zorgt ervoor dat het beleid continu wordt verbeterd en aangepast aan veranderingen in de omgeving en de behoeften van belanghebbenden. Hierdoor kan de organisatie zich blijven ontwikkelen en haar doelen blijven behalen op een effectieve en duurzame manier.

De evaluatie vindt plaats in de vorm van een directiebeoordeling. Tijdens deze beoordeling worden er ten minste de volgende punten besproken:

1. Bespreking van de resultaten van de evaluatie van de beleidsverklaring.
2. Evaluatie van de doelstellingen en targets met betrekking tot de CO2-reductie, milieumanagement en duurzaamheid.
3. Evaluatie van de uitvoering van het inkoopbeleid met betrekking tot sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten.
4. Bespreking van de belangrijkste milieurisico's en kansen voor de organisatie en hoe deze aangepakt kunnen worden.
5. Evaluatie van de communicatie met belanghebbenden over de activiteiten van Kijlstra Bestrating en de impact daarvan.

6. Bespreking van de resultaten van interne audits en eventuele externe audits.
7. Bespreking van eventuele afwijkingen en corrigerende en preventieve maatregelen die genomen zijn om deze afwijkingen aan te pakken.
8. Evaluatie van de naleving van relevante wet- en regelgeving (o.a. op het gebied van milieu en duurzaamheid).
9. Evaluatie van de opleidings- en trainingsbehoeften voor medewerkers en het management.
10. Vaststelling van de prioriteiten en actiepunten voor het komende jaar om de prestaties van de organisatie te verbeteren.

Plaats: Drachten

Datum: 01-07-2024

Directeur: Dhr. A. van Leur

Handtekening:

